

Inclusie en diversiteit vanuit wetgeving

19 mei 2023

Divers en inclusief zijn: wat betekent dat precies? Waarom is dit belangrijk voor Waternet en wat zegt de wet hierover? Je leest het in dit bericht.



Wat is diversiteit?

Diversiteit gaat over de zichtbare en de onzichtbare verschillen. Zichtbare verschillen zijn bijvoorbeeld leeftijd, huidskleur en geslacht. Onzichtbare verschillen zijn karakter, religie, cultuur etc. Diversiteit gaat over de mix van verschillen tussen mensen: demografisch, fysieke mogelijkheden, maar ook over verschil in karakters, opleidingsniveau, vakgebieden, organisatiecultuur etc. Kortgezegd, diversiteit gaat over alle soorten verschillen tussen mensen.

Wat is inclusie?

Inclusie gaat over de manier waarop we omgaan met deze verschillen. Denk hierbij aan conflicten, macht, privileges, verschillen en overeenkomsten. Maar ook over samenwerken, leiderschap en cultuurvorming. Een inclusieve samenleving is een open samenleving waarin iedereen ertoe doet en van waarde is. Iedereen heeft dezelfde rechten en kansen om zelfstandig mee te doen op alle terreinen van het leven.

Verschillen benutten en opzoeken

Ook binnen bedrijven is inclusie en diversiteit van belang. Werknemers dienen gelijk behandeld te worden. Zo mogen werknemers niet gediscrimineerd worden en moeten zij op dezelfde manier beloond worden. Ook tijdens de sollicitatieprocedure moet er gezorgd worden voor een gelijke behandeling. In een inclusieve werkomgeving komen alle (toekomstige) werknemers tot hun recht, ongeacht hun leeftijd, levensfase, functieverblijfsduur, geslacht of herkomst. Alle medewerkers worden gerespecteerd. Verschillen worden gewaardeerd en zelfs gezocht om voor het werk te benutten.

Wijziging artikel 1 van de Grondwet

Onlangs heeft de Eerste Kamer ingestemd met de aanpassing van artikel 1 van de Grondwet. Het aangepaste artikel 1 luidt nu als volgt: “Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele

gerichtheid of op welke grond dan ook, is niet toegestaan”.

Seksuele gerichtheid en handicap zijn aan de non-discriminatiegronden toegevoegd. In de huidige regeerperiode spelen wijzigingen rondom de Grondwet en haar rol in de Nederlandse samenleving een belangrijke rol. Recentelijk heeft de minister van BZK en de minister van rechtsbescherming een hoofdpijnenbrief naar de Kamer verstuurd om constitutionele toetsing in Nederland te introduceren. Constitutionele toetsing door de rechter houdt in dat bij toepassing van wetten wordt gekeken of die niet in strijd zijn met de Grondwet. Het kabinet wil met dit voorstel mogelijk maken dat lagere rechters de toepassing van wetten kan toetsen aan de Grondwet.

Voor de herziening van de Grondwet geldt een andere, zwaardere wetgevingsprocedure dan bij wijzigingen van gewone wetten. Voor de herziening van de Grondwet moet er twee keer worden beslist. Dit wordt ook wel de 1^e en 2^e lezing genoemd. Reden voor een verzwaarde herzieningsprocedure is dat de Grondwet de belangrijkste uitgangspunten bevat van ons staatsbestel.

Invloed van deze wijziging op andere wetgeving

Met deze aanpassing van de grondwet moeten ook andere (toekomstige) wetten hieraan voldoen. Denk aan Woo of Wmebv, dit zijn wetten die een grote digitale impact hebben. Hoe zorgen we ervoor dat we er zorg voor dragen dat we geen burgers uitsluiten? Denk aan digitale achterstand, visuele beperkingen etc. Nu is bijvoorbeeld de WCAG 2.1 van toepassing om laaggeletterden beter in staat te stellen om de teksten van Waternet te lezen.

Meer weten?

Met vragen kun je terecht bij het readyteam Digitalisering en Wetgeving.